



## Política de Diversidad e Inclusión

### Respeto por la Diversidad

Respetar la diversidad significa valorar diferentes formas de pensar, otras culturas y todas las facetas de la sociedad. Requiere apertura e inclusión en todas nuestras interacciones, tanto dentro como fuera de nuestra empresa. La diversidad y la inclusión son parte integral de la cultura de Conexsol. Nuestro objetivo es fomentar una cultura laboral que brinde igualdad de oportunidades para todos, donde cada persona sea tratada con dignidad y respeto.

### Compromiso con la Igualdad de Género

El equilibrio de género es fundamental, no solo para nosotros como organización, sino también para la sociedad en su conjunto. Reconocemos que la igualdad de género, los derechos de las mujeres y el acceso a la educación para mujeres y niñas en todo el mundo son esenciales para crear valor compartido para nuestro negocio y la sociedad. Nuestra cultura se basa en el respeto: respeto por nosotros mismos, por los demás, por la diversidad y por el futuro. Nuestras prácticas laborales flexibles nos permiten adaptarnos a un mundo en constante cambio, promoviendo un entorno inclusivo que da vida a nuestro propósito y valores todos los días.

### Crear un Entorno Libre de Discriminación

En Conexsol, valoramos la Diversidad, la Inclusión y el Respeto. Estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades a largo plazo y el rechazo a la discriminación. No toleraremos conductas irrespetuosas, comentarios inapropiados o trato injusto hacia otros por motivos de sexo, raza, etnia, religión, edad, nacionalidad, ascendencia, ciudadanía, orientación sexual, identidad y/o expresión de género, discapacidad, estado civil, condición de veterano, o cualquier otro estado protegido por la ley.

### Tolerancia Cero ante la Discriminación

No aceptaremos, y tomaremos medidas disciplinarias inmediatas, incluyendo la terminación del empleo, contra cualquier empleado que:

- Haga comentarios o bromas inapropiadas sobre sexo, raza, etnia, religión, edad, nacionalidad, ascendencia, ciudadanía, orientación sexual, identidad y/o expresión de género, discapacidad, estado civil, condición de veterano, o cualquier otro estado protegido por la ley.
- Se niegue a contratar candidatos en función de sexo, raza, etnia, religión, edad, nacionalidad, ascendencia, ciudadanía, orientación sexual, identidad y/o expresión de género, discapacidad, estado civil, condición de veterano, o cualquier otro estado protegido por la ley.
- Niegue el ascenso o avance de un empleado en función de sexo, raza, etnia, religión, edad, nacionalidad, ascendencia, ciudadanía, orientación sexual, identidad y/o expresión de género, discapacidad, estado civil, condición de veterano, o cualquier otro estado protegido por la ley.



conexsol  
rethink energy

**Atentamente,**

**Anthony Lopez**

Founder & CEO



customerservice@conexsol.us



+1 267 399-0030



814 Ponce de Leon STE 218,  
Miami, FL 33134